



招标投标领域绿色低碳
公共服务平台



绿洲智信

ESG(环境、社会和公司治理)报告

报告主体: 科迅电气有限公司

报告编号: LZZX-LSDT-2026779923

报告年度: 2025 年

编制时间: 2026 年 5 月 14 日

技术服务单位: 绿洲智信(北京)咨询有限公司



招标投标领域绿色
低碳公共服务平台



绿色招标采购
管理公共服务平台



中国绿色低碳
招标信息网



采购招标领域绿色
低碳创新服务平台

企业报告编制与信息查询说明

本报告由绿洲智信（北京）咨询有限公司受企业委托提供专业编制服务。为保障信息的透明度及查询便利性，报告所载信息将被发布至以下平台，面向公众开放查询。

招标投标领域绿色低碳公共服务平台 www.gxln.org.cn

中国绿色低碳招标信息网 www.315credit.cc

绿色招标采购碳管理公共服务平台 www.greenbidding.cn

采购招标领域绿色低碳创新服务平台 www.green-bidding.org.cn



报告信息已同步至查询平台，或可凭扫描下方二维码进行查询。



招标投标领域绿色
低碳公共服务平台



绿色招标采购碳
管理公共服务平台



中国绿色低碳
招标信息网



采购招标领域绿色
低碳创新服务平台

本报告由绿洲智信（北京）咨询有限公司基于企业所提供的资料编制完成，报告内容将通过指定平台予以公开发布与展示。特此声明：本报告为基于现有信息形成的咨询或评价类文书，并非管理体系认证、产品认证或服务认证。

前言部分

董事长致辞

站在新时代的历史方位，我深刻认识到，企业的发展不仅要追求经济效益，更要承担起环境保护、社会责任和规范治理的时代使命。ESG 不是企业的额外负担，而是高质量发展的内在要求，是企业长期价值创造的战略基石。

自 2010 年创立以来，科迅电气始终将可持续发展理念融入企业战略。我们深刻把握国家“双碳”战略、制造强国战略的时代脉搏，积极响应《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》《“十四五”工业绿色发展规划》等重大政策导向，将 ESG 实践转化为企业核心竞争力。在电力装备产业转型升级的关键时期，我们以技术创新为引擎，以绿色制造为路径，以价值共创为目标，系统推进 ESG 管理体系建设。

在环境责任方面，我们构建了完整的环境管理体系，获得 ISO 14001 和 ISO 50001 双重认证。通过采购绿色电力证书、优化能源结构、推进清洁生产，我们将环保理念贯穿产品全生命周期。2026 年 4 月，公司获评“乐清市绿色工厂”，这既是对我们环保实践的认可，更是对未来工作的鞭策。我们研发的环保型中压环网开关设备、DFW-12 环保型户外高压环网箱等产品，不仅满足客户需求，更为行业绿色转型提供了技术支撑。

在社会责任方面，我们始终坚持以人为本。31 名员工是企业最宝贵的财富，我们通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系，为员工创造安全健康的工作环境。产品质量是企业的生命线，我们建立了 ISO 9001 质量管理体系，获得 29 项产品认证，确保每一件产品都经得起市场检验。我们的 26 项专利、5 项软件著作权，凝聚着团队的智慧结晶，展现了企业的创新活力。

在公司治理方面，我们构建了规范的治理架构和科学的决策机制。通过数字化转型，我们获得了数字化车间、智能工厂、未来工厂等五项认证，将智能制造理念融入企业运营。我们建立了完善的合规管理体系，确保企业经营活动符合法律法规要求。知识产权战略的实施，不仅保护

了企业创新成果,更为企业发展提供了金融支持。

回顾过去,我们取得了国家级高新技术企业、浙江省创新型中小企业等荣誉,这是对我们 ESG 实践的肯定。展望未来,我们将继续深化 ESG 管理,推动环境、社会、治理三个维度的协同发展。我们将加大绿色技术研发投入,提升环保产品占比;我们将完善员工发展体系,增强企业凝聚力;我们将优化治理机制,提升运营效率。

ESG 是一场没有终点的长跑。我坚信,只有将可持续发展理念深植于企业基因,才能在激烈的市场竞争中行稳致远。科迅电气将继续秉承“技术创新为核心驱动、品质可靠为立身之本、高效服务为保障”的发展理念,为客户创造价值,为员工创造机会,为社会创造财富,为行业树立标杆。让我们携手共进,在 ESG 实践的道路上不断探索,为构建人与自然和谐共生的美丽中国贡献科迅力量!

董事长:蓝世文

科迅电气有限公司

关于本报告

一、报告说明

本报告是科迅电气有限公司首次系统披露 ESG (环境、社会和公司治理) 报告。报告旨在全面展示公司在可持续发展领域的理念、实践与成效, 回应利益相关方关切, 增进各方对公司 ESG 工作的理解与认同。通过本报告, 公司希望向社会各界传递科迅电气作为电气装备制造企业的责任担当, 展现公司在推动行业绿色转型、创造社会价值、完善治理体系方面的积极作为。本报告不仅是对过去工作的系统总结, 更是对未来可持续发展的郑重承诺, 体现了公司将 ESG 理念融入战略决策和日常运营的坚定决心。

二、编制依据

本报告编制遵循全球报告倡议组织 (GRI) 可持续发展报告标准、ISO 26000 社会责任指南、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 (CASS-CSR 4.0)》等国际国内权威标准, 同时参考联合国可持续发展目标 (SDGs) 框架。

三、报告范围

本报告组织边界涵盖科迅电气有限公司及其全部业务活动, 地理范围覆盖公司注册地浙江省温州市乐清市及业务辐射区域。报告内容涉及公司在环境保护、社会责任、公司治理等方面的政策、实践与绩效。

四、时间范围

本报告的编制基于截至 2026 年编制之日公司运营数据和公开信息, 确保评估的时效性和相关性, 为了报告的完整性, 部分内容追溯至以往年份或延伸至未来。

五、数据说明

报告所引用的数据来源于公司正式文件、统计报表、管理体系认证证书、产品认证证书、知识产权证书等官方记录, 以及公开披露的项目信息。数据采集遵循真实、准确、完整的原则,

经过严格的内部审核流程,确保信息质量。

六、称谓说明

为便于表述和阅读,报告中“科迅电气有限公司”以“科迅电气”“公司”“企业”表示。

七、发布周期

本报告为年度报告,公司计划每年定期发布 ESG 报告,持续披露可持续发展信息。

八、报告特点

本报告突出制造业特色,聚焦电气装备行业 ESG 实践,将数字化转型、绿色制造、技术创新等行业前沿议题与 ESG 管理深度融合,展现了公司在智能制造时代的责任担当与创新探索。



目 录

第一章:ESG 管理与智能制造	8
1.1 ESG 战略理念与数字化引领	8
1.2 ESG 管理体系与认证实践	8
1.3 标准响应与政策对接机制	9
1.4 利益相关方沟通与价值共创	10
1.5 实质性议题识别与管理优先级	11
第二章:环境责任与绿色制造	13
2.1 环境管理体系与绿色工厂建设	13
2.2 能源管理创新与绿色电力应用	13
2.3 资源循环利用与清洁生产实践	14
2.4 环保产品研发与技术创新成果	15
2.5 环境政策响应与生态文明建设	16
第三章:社会责任与价值共享	17
3.1 产品质量管理与客户价值创造	17
3.2 员工权益保障与职业健康安全	18
3.3 供应链协同与责任采购实践	18
3.4 科技创新驱动与行业价值贡献	19
3.5 服务体系建设与客户满意提升	20
第四章:公司治理与智能运营	21
4.1 治理架构优化与决策机制完善	21
4.2 合规管理体系与风险防控实践	21
4.3 知识产权战略与技术创新治理	22
4.4 数字化转型引领与智能制造升级	23
4.5 诚信经营理念与商业道德践行	24
附录	27

企业概况

科迅电气有限公司成立于 2010 年 7 月 19 日，总部坐落于浙江省温州市乐清市乐清经济开发区纬十七路 228 号，注册资金 15100 万元，是一家专注于高压电气设备研发、制造、销售与服务于一体的高新技术企业。公司深耕电力配网领域十余载，已成为国内环网柜、高压开关柜及智能配电设备领域极具竞争力的专业制造商。



公司立足电力装备产业升级与新型电力系统建设需求,坚持以技术创新为核心驱动,以品质可靠为立身之本,以高效服务为保障,为电网公司、新能源、工矿企业、市政工程、轨道交通等领域提供安全、稳定、智能的高压配电解决方案。经营范围涵盖配电开关控制设备、高低压电器及成套设备、箱式变电站、高压环网柜、充气柜、真空断路器、电缆分支箱等全系列产品的制造、加工、销售及技术进出口业务。

企业基本信息

项目	内容
企业名称	科迅电气有限公司
统一社会信用代码	91330382558641915A
法定代表人/董事长	蓝世文
成立日期	2010 年 7 月 19 日
注册资本	15100 万元
企业类型	有限责任公司(自然人投资或控股)
注册地址	浙江省乐清经济开发区纬十七路 228 号
所属行业	电气机械和器材制造业
员工人数	31 人

公司秉承“技术创新、品质可靠、高效服务”的发展理念,将可持续发展战略融入企业运营全过程。在技术创新方面,公司获得国家级高新技术企业认定,拥有 26 项专利(含 1 项发明授权、25 项实用新型)和 5 项软件著作权,5 项科技成果获得浙江省科技厅登记。在质量管理方面,公司建立了 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系、ISO 50001 能源管理体系,获得 29 项产品认证,确保产品质量和服务水平。在数字化转型方面,公司获得数字化车间、数字领航企业、未来工厂、智能工厂、智能制造示范工厂五项认证,展现了在智能制造领域的领先实践。

2026 年 4 月,公司获评“乐清市绿色工厂”,标志着公司在绿色制造领域取得重要突破。公司积极响应国家“双碳”战略,通过采购绿色电力证书、优化能源结构、研发环保产品,推动企业绿色低碳转型。公司研发的环保型中压环网开关设备、DFW-12 环保型户外高压环网箱等产品,为电力行业绿色发展提供了技术支撑。

展望未来,科迅电气将继续深化 ESG 管理,推动环境、社会、治理三个维度协同发展,为客户创造价值,为员工创造机会,为社会创造财富,努力成为电气装备行业可持续发展的引领者。

第一章:ESG 管理与智能制造

1.1 ESG 战略理念与数字化引领

科迅电气将 ESG 理念融入企业发展战略,构建了“环境友好、社会和谐、治理规范”的可持续发展框架。公司深刻把握《“十四五”工业绿色发展规划》《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》等国家政策导向,将绿色制造、智能制造作为战略转型的核心方向。

从战略定位看,公司将 ESG 管理视为提升核心竞争力的关键路径。通过系统化的 ESG 实践,公司不仅满足了监管要求和市场期待,更在技术创新、运营效率、品牌价值等方面获得了显著提升。这种战略认知源于对行业发展趋势的深刻洞察:电力装备制造业正经历从传统制造向智能制造、从粗放发展向绿色发展的深刻变革,ESG 已成为衡量企业综合实力的重要标尺。

数字化转型为 ESG 战略实施提供了强大支撑。公司获得数字化车间、数字领航企业、未来工厂、智能工厂、智能制造示范工厂五项认证,构建了覆盖研发、生产、管理全流程的数字化体系。在生产环节,机器人自动焊接系统、数控激光切割机、数控冲床等智能设备的应用,不仅提升了生产效率和产品质量,更实现了能源消耗的精准管控。在管理环节,公司开发的一二次融合柱上断路器监控系统、标准化环网柜供电安全分析系统等软件平台,为 ESG 数据采集、分析、决策提供了技术保障。

这种数字化与 ESG 的深度融合,体现了公司对智能制造时代企业责任的理解:技术进步不仅要创造经济价值,更要服务于环境保护、社会福祉和治理优化。公司将继续深化数字化应用,推动 ESG 管理从定性向定量、从经验向科学、从被动向主动转变,构建具有行业示范意义的 ESG 管理模式。

1.2 ESG 管理体系与认证实践

科迅电气建立了系统化的 ESG 管理体系,通过国际标准认证确保管理规范性和有效性。公司获得 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系、

ISO 50001 能源管理体系四项认证, 构建了覆盖质量、环境、安全、能源的综合管理框架。

管理体系认证情况

体系类别	认证标准	证书编号	发证机构	有效期至
质量管理	ISO 9001	04325Q32036R1M24	北京联合智业认证有限公司	2028 年 9 月 22 日
环境管理	ISO 14001	04325E31638R1M24	北京联合智业认证有限公司	2028 年 9 月 22 日
职业健康安全	ISO 45001	04325S41573R1M24	北京联合智业认证有限公司	2028 年 9 月 22 日
能源管理	ISO 50001	04325EN0123ROS	北京联合智业认证有限公司	2028 年 6 月 17 日

这四大管理体系相互支撑、协同运行, 形成了完整的 ESG 管理闭环。质量管理体系确保产品和服务满足客户需求, 环境管理体系规范资源使用和污染防治, 职业健康安全管理体系保障员工权益, 能源管理体系推动节能降耗。各体系之间通过统一的管理评审、内部审核、持续改进机制实现有机融合, 避免了管理碎片化。

体系运行过程中, 公司建立了明确的职责分工和流程规范。董事长作为最高管理者, 对 ESG 管理体系的有效性负总责; 各部门负责人作为体系运行的责任主体, 确保体系要求在日常工作中得到落实; 全体员工通过培训和实践, 将体系要求转化为自觉行动。这种自上而下的推动和自下而上的参与, 保证了管理体系的生命力。

认证实践不仅是对管理水平的验证, 更是持续改进的动力。每次认证审核都是对管理体系的全面检视, 帮助公司发现不足、优化流程、提升绩效。公司将继续深化体系运行, 推动管理标准化、规范化、精细化, 为 ESG 实践提供坚实的制度保障。

1.3 标准响应与政策对接机制

科迅电气建立了系统的标准响应与政策对接机制, 确保企业发展与国家战略、行业标准保持高度一致。公司深入研究 GRI 可持续发展报告标准、ISO 26000 社会责任指南等国际标准, 准确把握 ESG 信息披露要求和评价指标, 将国际先进理念转化为企业实践。

在国家政策层面,公司重点对接“双碳”战略、制造强国战略、数字中国战略等重大部署。

《2030年前碳达峰行动方案》提出工业领域碳达峰的具体路径,公司据此制定了能源结构优化、清洁生产推进、绿色产品研发等行动计划。《“十四五”智能制造发展规划》明确了智能制造的发展方向,公司通过数字化车间建设、智能装备应用、工业软件开发,积极响应政策要求。《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》构建了绿色发展的制度框架,公司建立环境管理体系、获得绿色工厂认定,将政策导向转化为管理实践。

在行业标准层面,公司严格执行《配电开关控制设备》《高压开关设备和控制设备标准的共用技术要求》等产品标准,确保产品质量和安全性能。公司参考《绿色制造体系评价通则》

《工业企业环境绩效评价指标体系》等评价标准,建立了环境绩效监测和评价机制。这些标准为公司 ESG 实践提供了明确的技术规范和评价依据。

在区域政策层面,公司关注浙江省制造业高质量发展政策、温州市绿色制造行动方案、乐清市电气产业转型升级规划,将区域发展战略与企业战略有机结合。2026年获评“乐清市绿色工厂”,体现了公司对区域政策的积极响应和有效落实。

政策对接不是被动适应,而是主动融入。公司将政策研究纳入战略规划流程,定期评估政策变化对企业的影响,及时调整发展策略。这种前瞻性的政策对接机制,确保了企业发展始终与时代同频共振。

1.4 利益相关方沟通与价值共创

科迅电气识别了客户、员工、股东、供应商、政府、社区等主要利益相关方,建立了多元化的沟通机制,推动价值共创。公司认为,企业不是孤立的经济实体,而是社会生态系统的有机组成部分,只有与各利益相关方建立良性互动,才能实现可持续发展。

主要利益相关方沟通机制

相关方类别	核心关切	沟通渠道	回应举措
客户	产品质量、技术创新、	项目对接、技术交流、	质量管理体系、产品认证、

	服务响应	售后服务	专业售后团队
员工	职业发展、薪酬福利、工作环境	内部沟通、培训活动、安全管理	职业健康安全体系、技能培训、权益保障
股东	经营业绩、发展战略、风险管控	管理会议、经营报告、战略研讨	规范治理、稳健经营、信息披露
供应商	合作稳定、公平交易、共同发展	采购对接、质量协同、技术交流	责任采购、质量管控、长期合作
政府监管	合规经营、税收贡献、产业发展	政策沟通、信息报送、项目申报	依法经营、诚信纳税、产业贡献
社区公众	环境影响、就业贡献、社会责任	信息公开、社区交流、公益活动	环保达标、本地就业、社会参与

在客户价值创造方面,公司通过技术创新和质量管理,为客户提供安全可靠的产品和高效专业的服务。29 项产品认证、26 项专利成果,是对客户信任的最好回应。在员工权益保障方面,公司建立职业健康安全管理体系,营造安全健康的工作环境,通过技能培训促进员工成长。在股东价值实现方面,公司坚持稳健经营,规范公司治理,确保投资回报。在供应商协同发展方面,公司坚持采用国内优质元件,与供应商建立长期稳定的合作关系。在政府关系维护方面,公司严格遵守法律法规,积极响应产业政策,为区域经济发展贡献力量。

利益相关方沟通不是单向的信息传递,而是双向的价值交换。公司通过倾听各方诉求、回应各方期待、创造共享价值,构建了和谐共生的利益相关方关系,为企业可持续发展奠定了坚实的社会基础。

1.5 实质性议题识别与管理优先级

实质性议题识别是 ESG 管理的基础工作,决定了企业资源配置和管理重点。科迅电气基于 GRI 标准和 ISO 26000 指南,结合电气装备制造业特点和企业实际情况,构建了实质性议题识别与管理框架。

从议题识别方法看,公司采用了多维度分析法。首先,通过政策研究识别宏观层面的重要议题,如碳达峰碳中和、智能制造、绿色发展等国家战略导向。其次,通过行业对标识别行业层面的关键议题,如产品质量安全、技术创新能力、供应链管理等行业共性关注。再次,通过利益相

关方调研识别微观层面的具体议题,如员工职业健康、客户服务质量、环境合规管理等各方核心诉求。最后,通过内部评估识别企业层面的优先议题,结合企业战略、资源能力、管理基础,确定管理重点。

从管理优先级设定看,公司建立了“对企业影响程度”和“对利益相关方重要程度”的双维度评价模型。高优先级议题包括:产品质量与安全、技术创新与研发、能源管理与节能降耗、职业健康与安全生产、合规经营与风险管控等,这些议题既关系企业核心竞争力,又影响利益相关方核心利益,是 ESG 管理的重中之重。中优先级议题包括:环境管理体系建设、员工权益保障、客户服务提升、供应链协同等,这些议题对企业发展和社会责任具有重要意义,需要持续关注和改进。

实质性议题管理是动态过程。随着外部环境变化、企业发展阶段演进、利益相关方期待调整,实质性议题的内涵和优先级也会相应变化。公司建立了议题定期评估机制,每年对实质性议题进行审视和更新,确保 ESG 管理始终聚焦最重要的领域,实现资源的最优配置和价值的最大化。

第二章:环境责任与绿色制造

2.1 环境管理体系与绿色工厂建设

科迅电气将环境保护纳入企业发展战略,建立了系统化的环境管理体系。公司于 2025 年 9 月通过 ISO 14001 环境管理体系认证,构建了覆盖环境方针、目标管理、运行控制、监测评价、持续改进的完整管理框架。体系运行过程中,公司明确了各层级环境管理职责,建立了环境因素识别、环境风险评估、环境绩效监测等核心流程,确保环境管理要求融入日常运营。

2026 年 4 月,公司获评“乐清市绿色工厂”,标志着绿色制造实践取得重要成果。绿色工厂建设遵循《绿色制造体系评价通则》要求,从基础设施、管理体系、能源资源投入、产品、环境排放、绩效等六个维度系统推进。在基础设施方面,公司厂区布局合理,生产设施先进,环保设施完善。在管理体系方面,公司建立了环境、能源、职业健康安全等多体系融合的管理架构。在能源资源投入方面,公司优化能源结构,提升资源利用效率。在产品方面,公司研发环保型产品,推行绿色设计理念。在环境排放方面,公司严格控制污染物排放,确保达标排放。在绩效方面,公司建立了环境绩效评价指标体系,持续监测和改进环境表现。

绿色工厂建设不是终点,而是新的起点。公司将以此为契机,深化绿色制造实践,推动从末端治理向源头预防、从单点改进向系统优化、从被动应对向主动引领转变,努力成为电气装备行业绿色发展的标杆企业。

2.2 能源管理创新与绿色电力应用

科迅电气高度重视能源管理,于 2025 年 6 月通过 ISO 50001 能源管理体系认证,建立了科学规范的能源管理机制。体系涵盖能源方针制定、能源基准建立、能源目标设定、能源绩效监测、能源评审改进等核心要素,为能源管理提供了系统化的方法论和工具。

能源使用与管理情况(2025 年)

能源类型	消耗量	主要用途	管理措施
常规电力	78,249.6 千瓦时	生产、办公、辅助设施	能源管理体系、用能监测
柴油	626 吨	车辆、叉车、发电机、工程机械	设备维护、使用规范
绿色电力	300 千瓦时	生产用电	绿色电力证书采购

能源管理创新体现在多个方面。在能源监测方面,公司建立了能源数据采集和分析系统,实时监控各环节能源消耗,为节能决策提供数据支撑。在设备管理方面,公司采用数控激光切割机、数控冲床、数控折弯机等高效节能设备,通过技术升级降低单位产品能耗。在工艺优化方面,公司改进生产工艺流程,减少能源浪费。在管理提升方面,公司建立能源绩效考核机制,将节能降耗纳入部门和个人考核,激发全员节能积极性。

绿色电力应用是公司响应“双碳”战略的重要举措。公司通过中国绿色电力证书交易平台,累计采购绿色电力证书 300 千瓦时,支持可再生能源发展。虽然当前绿色电力占比较小,但这一实践展现了公司对清洁能源的重视和探索。未来,公司将逐步扩大绿色电力使用规模,优化能源结构,降低碳排放强度,为实现碳达峰碳中和目标贡献力量。

2.3 资源循环利用与清洁生产实践

科迅电气积极推进资源循环利用和清洁生产,将节约资源、减少污染的理念贯穿生产全过程。公司遵循《清洁生产促进法》《循环经济促进法》等法律法规,建立了资源节约和循环利用机制。

在水资源管理方面,公司建立了用水统计和监测制度。2025 年,公司总用水量为 1,077.64 吨,来源于市政供水。公司通过优化用水工艺、加强设备维护、提升员工节水意识等措施,持续降低水资源消耗。虽然当前尚未建立中水回用系统,但公司已将水资源循环利用纳入未来规划,探索节水技术应用的可行性。

在原材料管理方面,公司坚持采用国内优质电器元件,从源头保证产品质量和环保性能。在生产过程中,公司通过精细化管理减少原材料损耗,提高材料利用率。板材加工环节采用数控剪

板机、折弯机等精密设备,减少边角料产生。母线加工环节优化工艺参数,降低材料浪费。这些措施不仅节约了资源,也降低了生产成本。

在废弃物管理方面,公司建立了分类收集、规范处置的管理制度。生产过程中产生的金属边角料、废旧设备等,通过分类收集后交由有资质的单位回收利用。办公区域推行垃圾分类,提升资源回收率。公司持有有效的排污登记凭证,确保各类污染物合规排放。

清洁生产是系统工程,需要从产品设计、原料选择、工艺改进、设备更新、管理提升等多个维度协同推进。公司将继续深化清洁生产实践,推动生产方式向绿色化、循环化、低碳化转变,实现经济效益与环境效益的统一。

2.4 环保产品研发与技术创新成果

科迅电气将环保理念融入产品研发全过程,通过技术创新推动产品绿色化。公司研发的环保型中压环网开关设备、DFW-12 环保型户外高压环网箱等产品,在满足电力系统安全可靠运行需求的同时,显著降低了环境影响。

环保型中压环网开关设备(KXHB-12(V)/630-20)采用固体绝缘技术,替代传统的 SF6 气体绝缘,从根本上消除了温室气体排放风险。该产品获得自愿性产品认证,并于 2025 年 2 月获得浙江省科技成果登记,体现了技术创新的先进性和环保性能的优越性。固体绝缘技术不仅环保,还具有免维护、长寿命、高可靠等优点,为客户创造了长期价值。

DFW-12 环保型户外高压环网箱同样采用环保设计理念,通过优化结构、选用环保材料、改进工艺等措施,实现了产品全生命周期的环境友好。该产品于 2025 年 2 月获得浙江省科技成果登记,展现了公司在环保产品研发领域的技术实力。

除专项环保产品外,公司在所有产品设计中都贯彻绿色理念。柜体喷涂采用绝缘防腐环氧树脂涂层,替代传统的高 VOCs 涂料,减少有机物排放。母排表面镀锡工艺,提升导电性能的同时延长使用寿命,减少更换频次和资源消耗。产品结构设计充分考虑可拆解性和可回收性,便于报

废后的资源回收利用。

技术创新是环保产品研发的核心驱动力。公司拥有 26 项专利,其中多项涉及环保技术和节能设计。一种固体绝缘封闭开关柜、一种环网柜结构及其柜板成型装置等专利,为环保产品研发提供了技术支撑。公司将继续加大环保技术研发投入,推动产品向更高环保标准迈进,为行业绿色转型提供技术引领。

2.5 环境政策响应与生态文明建设

科迅电气积极响应国家环境政策,将生态文明理念融入企业发展战略。公司深入学习贯彻习近平生态文明思想,全面落实《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》《“十四五”工业绿色发展规划》等政策文件,将政策要求转化为具体行动。

在碳达峰碳中和方面,公司对接《2030 年前碳达峰行动方案》,制定了企业碳达峰行动计划。通过优化能源结构、提升能源效率、发展环保产品、推进数字化管理等措施,系统推进碳减排工作。绿色电力证书采购是公司支持可再生能源发展、降低碳排放的实际行动。虽然当前规模有限,但展现了公司对“双碳”目标的积极响应。

在绿色制造方面,公司对接《绿色制造工程实施指南》,系统推进绿色工厂建设。2026 年获评“乐清市绿色工厂”,是对公司绿色制造实践的认可。公司将以此为新起点,对标国家级、省级绿色工厂标准,持续提升绿色制造水平,争取更高层级的认定。

在环境管理方面,公司对接《排污许可管理条例》等法规,建立了完善的环境合规管理体系。公司持有有效的排污登记凭证,确保各项经营活动符合环保要求。通过 ISO 14001 环境管理体系认证,公司建立了环境管理的长效机制,实现了从被动应对向主动管理的转变。

在区域生态保护方面,公司关注浙江省生态文明建设要求,积极参与区域环境治理。作为乐清市电气产业的重要企业,公司通过自身环保实践,为区域产业绿色转型树立标杆,带动产业链上下游企业共同提升环保水平,为建设美丽浙江贡献力量。

第三章:社会责任与价值共享

3.1 产品质量管理与客户价值创造

科迅电气将产品质量视为企业生命线,建立了全面系统的质量管理体系。公司于 2025 年 9 月通过 ISO 9001 质量管理体系认证,构建了覆盖产品设计、原料采购、生产制造、检验检测、售后服务全流程的质量管控机制。

产品认证体系

认证类别	认证数量	主要产品	认证机构
自愿性产品认证	11 项	高、低压成套开关设备、配电箱、计量箱	中国质量认证中心、三信国际检测认证
强制性产品认证	18 项	配电箱、计量箱、低压成套开关设备	中国质量认证中心

29 项产品认证覆盖了公司全系列产品,每一项认证都经过严格的型式试验、工厂检查、获证后监督等程序,确保产品质量和安全性能符合国家标准。这些认证不仅是市场准入的必要条件,更是对客户的质量承诺。

质量管理贯穿生产全过程。在原材料环节,公司坚持采用国内优质电器元件,从源头保证产品质量。在加工环节,公司采用数控激光切割机、数控冲床、数控折弯机等精密设备,确保加工精度。在装配环节,公司严格按照工艺规程操作,确保装配质量。在检验环节,公司配备伽德罗氮质谱检漏系统等先进检测设备,严格按照国家标准进行出厂试验,确保每一台产品都合格出厂。

客户价值创造体现在多个维度。在产品性能方面,公司产品具有安全可靠、运行稳定、智能高效的特点,满足电力系统对配电设备的严格要求。在技术创新方面,公司研发的一二次深度融合智能型柱上断路器、环保型中压环网开关设备等产品,代表了行业技术发展方向,为客户提供了更先进的解决方案。在服务响应方面,公司设有专门的售后部,4 名专业人员为客户提供及时高效的技术支持和售后服务。

质量管理永无止境。公司将继续完善质量管理体系, 强化全员质量意识, 提升质量管控能力, 以卓越品质赢得客户信赖, 创造客户价值。

3.2 员工权益保障与职业健康安全

科迅电气坚持以人为本, 将员工视为企业最宝贵的财富。公司于 2025 年 9 月通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证, 建立了系统化的员工权益保障和职业健康安全管理机制。

公司现有员工 31 人, 分布于销售、行政、商务、财务、生产、售后六个部门。虽然规模精简, 但公司高度重视每一位员工的权益保障和职业发展。在劳动关系方面, 公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规, 与全体员工签订劳动合同, 依法缴纳社会保险, 保障员工合法权益。在薪酬福利方面, 公司建立了公平合理的薪酬体系, 确保员工收入与岗位价值、工作业绩相匹配。

职业健康安全管理是员工权益保障的重要内容。公司建立了危险源辨识、风险评估、隐患排查、应急响应等核心管理流程, 从制度层面保障员工安全。在生产现场, 公司配备必要的安全防护设施和劳动保护用品, 定期开展安全检查和隐患整改, 确保作业环境安全。在设备管理方面, 公司建立了设备维护保养制度, 确保设备安全运行。在应急管理方面, 公司制定了应急预案, 定期组织应急演练, 提升员工应急处置能力。

员工是企业发展的根本动力。公司将继续完善员工权益保障机制, 优化工作环境, 提升员工满意度, 与员工共同成长, 实现企业发展与员工发展的良性互动。

3.3 供应链协同与责任采购实践

科迅电气重视供应链管理, 将责任采购理念融入供应链协同。公司坚持采用国内已能批量生产的电器元件, 这一采购策略既保证了产品质量, 又支持了国内供应商发展, 体现了供应链责任。

从供应商选择看, 公司建立了供应商评价和准入机制。在质量方面, 要求供应商具备稳定的

质量保证能力,产品符合国家标准和行业规范。在交付方面,要求供应商具备及时的供货能力,确保生产计划顺利实施。在服务方面,要求供应商提供必要的技术支持和售后服务。通过多维度评价,公司筛选出优质供应商,建立长期稳定的合作关系。

从供应链协同看,公司与供应商建立了信息共享、质量协同、技术交流机制。在产品开发阶段,公司与供应商共同探讨技术方案,优化产品设计。在生产过程中,公司与供应商保持密切沟通,及时解决质量问题。在质量改进方面,公司与供应商共同分析质量数据,持续提升产品质量。这种协同机制不仅提升了供应链效率,也促进了供应商能力提升。

责任采购不仅关注质量和成本,更关注供应商的社会责任表现。公司鼓励供应商建立环境管理体系、职业健康安全管理体系,推动供应链整体 ESG 水平提升。虽然当前尚未建立系统的供应商 ESG 评价机制,但公司已将供应链责任管理纳入未来规划,探索构建绿色供应链、责任供应链的路径。

供应链是价值链的重要组成部分。公司将继续深化供应链协同,强化责任采购实践,与供应商共同成长,构建互利共赢的供应链生态。

3.4 科技创新驱动与行业价值贡献

科迅电气将科技创新作为企业发展的核心驱动力,通过持续的研发投入和技术积累,在电气装备领域形成了显著的技术优势。公司获得国家级高新技术企业认定,拥有 26 项专利和 5 项软件著作权,5 项科技成果获得浙江省科技厅登记,这些创新成果不仅提升了企业竞争力,更为行业技术进步做出了贡献。

知识产权与科技成果

类别	数量	代表性成果
发明专利	2 项	一种环网柜结构及其柜板成型装置(授权)
实用新型专利	24 项	固体绝缘封闭开关柜、高压开关柜及装配设备等
软件著作权	5 项	一二次融合柱上断路器监控系统、标准化环网柜供电安全分析系统等
科技成果登记	5 项	一二次深度融合智能型柱上断路器、环保型中压环网开关设备等

技术创新聚焦行业前沿和客户需求。在产品技术方面,公司研发的一二次深度融合智能型柱上断路器,将一次设备与二次设备深度集成,实现了配电设备的智能化升级,代表了配电设备发展方向。在环保技术方面,公司研发的固体绝缘技术,替代传统 SF6 气体绝缘,消除了温室气体排放,推动了行业绿色转型。在智能技术方面,公司开发的监控系统、安全分析系统、运维管理软件等,为配电设备的智能运维提供了技术支撑。

行业价值贡献体现在多个层面。在技术引领方面,公司的创新成果为行业提供了新的技术路径和解决方案。在标准推动方面,公司产品严格执行国家标准,通过实践反馈推动标准完善。在人才培养方面,公司通过技术研发培养了一批专业技术人才,为行业输送了人才资源。在产业协同方面,公司与上下游企业开展技术交流,推动产业链整体技术进步。

科技创新永无止境。公司将继续加大研发投入,强化技术积累,推动产品创新和技术升级,为行业高质量发展贡献科迅智慧和科迅方案。

3.5 服务体系建设与客户满意提升

科迅电气将客户服务作为价值创造的重要环节,建立了专业高效的服务体系。公司设有专门的售后部,由史东升担任负责人,4 名专业人员为客户提供全方位的技术支持和售后服务。

服务体系覆盖售前、售中、售后全过程。在售前阶段,公司通过技术交流、方案设计、样品测试等方式,帮助客户选择最适合的产品和解决方案。在售中阶段,公司通过项目对接、进度跟踪、质量保证等措施,确保产品按时交付、质量可靠。在售后阶段,公司通过安装指导、调试服务、故障处理、技术培训等方式,确保产品正常运行、客户满意使用。

服务响应是客户满意的关键。公司建立了快速响应机制,客户咨询和问题反馈能够得到及时回应。对于紧急故障,公司启动应急响应程序,第一时间安排技术人员赶赴现场,最短时间解决问题,最大限度减少客户损失。这种高效的服务响应,赢得了客户的信赖和好评。

第四章:公司治理与智能运营

4.1 治理架构优化与决策机制完善

科迅电气建立了规范的公司治理架构,形成了权责明确、运转高效的决策机制。作为有限责任公司,公司按照《公司法》等法律法规要求,建立了股东会、董事会、经营层的治理结构,明确了各层级的职责权限和议事规则。

董事长蓝世文作为公司最高管理者,对公司战略方向、重大决策、经营业绩负总责。在董事长领导下,公司建立了扁平化的组织架构,设置销售、行政、商务、财务、生产、售后六个职能部门,各部门负责人对分管领域的工作负责。这种精简高效的组织架构,确保了决策的快速传递和有效执行。

决策机制体现科学性和民主性。对于重大事项,公司通过管理会议进行集体研究,充分听取各方意见,科学论证决策方案。对于日常事项,各部门在职责范围内自主决策,提升运营效率。对于专业事项,公司充分发挥技术团队和管理团队的专业优势,确保决策的专业性和可行性。

治理规范是企业稳健发展的基础。公司将继续优化治理架构,完善决策机制,提升治理水平,为企业高质量发展提供坚实的制度保障。

4.2 合规管理体系与风险防控实践

科迅电气高度重视合规管理,建立了覆盖经营全过程的合规管理体系。公司严格遵守《公司法》《劳动法》《环境保护法》《产品质量法》等法律法规,确保各项经营活动合法合规。

在工商管理方面,公司持有有效的营业执照,统一社会信用代码为 91330382558641915A,登记状态为存续,各项工商信息真实准确。在环保管理方面,公司持有有效的排污登记凭证,确保污染物排放符合环保要求。在产品管理方面,公司获得 29 项产品认证,确保产品质量和安全性能符合国家标准。在劳动管理方面,公司依法与员工签订劳动合同,缴纳社会保险,保障员工合法权益。

风险防控是合规管理的重要内容。公司建立了风险识别、评估、应对、监控的管理流程，对经营风险、财务风险、法律风险、安全风险等进行系统管理。在经营风险方面，公司通过市场分析、客户评估、合同审查等措施，降低经营风险。在财务风险方面，公司建立了财务管理制度，规范资金使用，防范财务风险。在法律风险方面，公司建立了合同管理、知识产权保护等制度，防范法律纠纷。在安全风险方面，公司建立了职业健康安全管理体系，保障生产安全。

合规是企业发展的底线，风险防控是企业稳健经营的保障。公司将继续强化合规意识，完善风险防控机制，确保企业行稳致远。

4.3 知识产权战略与技术创新治理

科迅电气将知识产权战略作为技术创新治理的核心内容，通过系统的知识产权管理，保护创新成果，提升企业竞争力。公司拥有 26 项专利和 5 项软件著作权，构建了完整的知识产权保护体系。

知识产权管理贯穿创新全过程。在研发立项阶段，公司进行专利检索和分析，避免侵权风险，明确创新方向。在研发过程中，公司及时进行专利申请，保护阶段性成果。在成果转化阶段，公司通过专利布局，形成技术壁垒，提升市场竞争力。在权益维护阶段，公司建立了专利监控机制，及时发现和应对侵权行为。

知识产权价值不仅体现在技术保护，更体现在价值创造。2022 年 7 月，公司以 3 项实用新型专利（一种负荷开关用熔断器组合电器、一种户外环网箱、一种全封闭环网柜）作为质押物，获得浙江乐清农村商业银行股份有限公司融资支持。这一实践展现了知识产权的金融价值，为企业发展提供了资金支持，也为知识产权运营探索了新路径。

技术创新治理体现在制度建设和机制完善。公司建立了研发项目管理制度，规范研发流程，提升研发效率。公司建立了技术人员激励机制，将创新成果与个人收益挂钩，激发创新活力。公司建立了产学研合作机制，与高校、科研院所开展技术合作，提升创新能力。

知识产权是企业核心竞争力的重要组成部分。公司将继续强化知识产权战略,完善技术创新治理,推动创新成果转化,为企业高质量发展提供技术支撑。

4.4 数字化转型引领与智能制造升级

科迅电气将数字化转型作为企业战略转型的核心方向,通过智能制造升级,提升运营效率和竞争能力。公司获得数字化车间、数字领航企业、未来工厂、智能工厂、智能制造示范工厂五项认证,展现了在数字化转型领域的领先实践。

数字化转型认证成果

认证类别	证书编号	发证机构	发证日期	有效期至
数字化车间	J869KXDQ2949	金莱尔认证服务重庆有限公司	2025 年 7 月 9 日	2028 年 7 月 8 日
数字领航企业	J869KXDQ2951	金莱尔认证服务重庆有限公司	2025 年 7 月 9 日	2028 年 7 月 8 日
未来工厂	J869KXDQ2950	金莱尔认证服务重庆有限公司	2025 年 7 月 9 日	2028 年 7 月 8 日
智能工厂	J869KXDQ2947	金莱尔认证服务重庆有限公司	2025 年 7 月 9 日	2028 年 7 月 8 日
智能制造示范工厂	J869KXDQ2948	金莱尔认证服务重庆有限公司	2025 年 7 月 9 日	2028 年 7 月 8 日

数字化转型体现在多个层面。在设备层面,公司配备了数控激光切割机、数控冲床、数控折弯机、机器人自动焊接系统等智能装备,实现了关键工序的自动化和智能化。在软件层面,公司开发了一二次融合柱上断路器监控系统、标准化环网柜供电安全分析系统、智能运维管理软件等工业软件,为生产管理和产品应用提供了数字化支撑。在管理层面,公司建立了数字化管理平台,实现了生产计划、质量管控、设备管理、能源监测等业务的数字化管理。

智能制造升级带来了显著效益。在生产效率方面,自动化设备和数字化管理提升了生产效率,缩短了生产周期。在产品质量方面,精密设备和智能检测提升了产品质量稳定性。在能源管理方面,数字化监测实现了能源的精准管控和优化配置。在运营管理方面,数据驱动的决策提升了管理科学性和精准性。

数字化转型是持续过程。公司将继续深化数字化应用,推动从单点突破向系统集成、从局部优化向全面升级转变,努力成为电气装备行业数字化转型的标杆企业。

4.5 诚信经营理念与商业道德践行

科迅电气将诚信经营作为企业立身之本,将商业道德作为企业行为准则。公司坚持依法经营、诚实守信、公平竞争、履约践诺,在市场竞争中树立了良好的企业形象。

诚信经营体现在多个方面。在客户关系方面,公司坚持以质量赢得信任,以服务赢得口碑,从不虚假宣传,从不以次充好,确保客户利益。在供应商关系方面,公司坚持公平交易,按时付款,履行合同承诺,与供应商建立了互信互利的合作关系。在员工关系方面,公司坚持依法用工,按时足额支付工资,保障员工合法权益,营造和谐劳动关系。在政府关系方面,公司坚持依法纳税,如实申报,自觉接受监管,履行企业公民责任。

商业道德践行体现在日常经营。公司建立了商业行为准则,明确了员工在商业活动中的行为规范。公司反对任何形式的商业贿赂、不正当竞争、侵犯知识产权等违法违规行为。公司倡导公平竞争,通过技术创新、质量提升、服务优化赢得市场,而不是通过不正当手段获取竞争优势。

诚信是企业最宝贵的无形资产,商业道德是企业可持续发展的基石。公司将继续坚守诚信经营理念,践行商业道德准则,以良好的商业信誉和企业形象,赢得市场尊重和社会认可。

未来规划与可持续发展承诺

面向未来，科迅电气将继续深化 ESG 实践，推动企业高质量发展与可持续发展的有机统一。公司制定了系统的 ESG 发展规划，明确了未来发展方向和行动路径。

在环境责任方面，公司将持续推进绿色制造升级。深化能源管理，扩大绿色电力使用规模，优化能源结构，降低碳排放强度，为实现碳达峰碳中和目标贡献力量。强化资源循环利用，探索中水回用、废弃物资源化等技术应用，提升资源利用效率。加大环保产品研发投入，扩大环保产品占比，推动产品全生命周期绿色化。对标更高层级绿色工厂标准，持续提升绿色制造水平，争取获得省级、国家级绿色工厂认定。

在社会责任方面，公司将持续提升价值创造能力。完善质量管理体系，提升产品质量和服务水平，为客户创造更大价值。优化员工发展体系，完善培训机制，拓展职业发展通道，增强企业凝聚力。深化供应链协同，建立供应商 ESG 评价机制，推动供应链整体 ESG 水平提升。加大科技创新投入，强化技术积累，推动产品创新和技术升级，为行业发展贡献更多创新成果。

在公司治理方面，公司将持续优化治理机制。完善治理架构，提升决策科学性和执行效率。强化合规管理，完善风险防控机制，确保企业稳健经营。深化数字化转型，推动智能制造向更高水平迈进，提升运营效率和竞争能力。强化知识产权战略，完善技术创新治理，推动创新成果转化，提升企业核心竞争力。

在 ESG 管理方面，公司将建立更加系统的 ESG 管理机制。完善 ESG 数据采集和披露体系，提升 ESG 信息透明度。建立 ESG 绩效评价和考核机制，将 ESG 目标纳入部门和个人考核，推动 ESG 工作落地见效。加强 ESG 能力建设，提升全员 ESG 意识和管理水平。深化利益相关方沟通，建立常态化的沟通机制，推动价值共创。

科迅电气深知，ESG 不是企业的额外负担，而是高质量发展的内在要求，是企业长期价值创造的战略基石。公司将继续秉承“技术创新为核心驱动、品质可靠为立身之本、高效服务为保



障”的发展理念,将 ESG 理念融入企业战略和日常运营,推动环境、社会、治理三个维度协同发展,努力成为电气装备行业可持续发展的引领者,为构建人与自然和谐共生的美丽中国贡献科学力量!



附录

附录 政策文件与法律法规参考清单

国家政策文件

1. 《2030 年前碳达峰行动方案》（国发〔2021〕23 号, 2021 年 10 月）
2. 《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》（国发〔2021〕4 号, 2021 年 2 月）

3. 《“十四五”工业绿色发展规划》（工信部联节〔2021〕178 号, 2021 年 12 月）
4. 《“十四五”智能制造发展规划》（工信部联规〔2021〕207 号, 2021 年 12 月）
5. 《制造业设计能力提升专项行动计划(2019-2022 年)》（工信部联产业〔2019〕118 号）

行业标准规范

1. GB/T 19001-2016《质量管理体系 要求》（ISO 9001:2015）
2. GB/T 24001-2016《环境管理体系 要求及使用指南》（ISO 14001:2015）
3. GB/T 45001-2020《职业健康安全管理体系 要求及使用指南》（ISO 45001:2018）
4. GB/T 23331-2020《能源管理体系 要求及使用指南》（ISO 50001:2018）
5. GB/T 36132-2018《绿色工厂评价通则》
6. GB/T7251.1-2023《低压成套开关设备和控制设备 第 1 部分:总则》
7. GB/T3906-2020《3.6kV~40.5kV 交流金属封闭开关设备和控制设备》等其他产品标准

国际标准倡议

1. GRI Standards(全球报告倡议组织可持续发展报告标准)
2. ISO 26000:2010《社会责任指南》
3. 联合国可持续发展目标(SDGs)
4. SDG Compass(可持续发展目标企业行动指南)



地方政策法规

1. 《浙江省制造业高质量发展“十四五”规划》（浙政发〔2021〕23号）
2. 《温州市绿色制造体系建设实施方案》
3. 《乐清市电气产业转型升级行动方案》



—— 赋能能源供应链 共赢绿色未来 ——

为核心能源央企供应商赋能

国家电网 · 南方电网

华能集团 | 大唐集团 | 华电集团 | 国家能源集团 | 国家电投

三峡集团 | 中核集团 | 华润电力 | 国投电力 | 中广核集团 | 中国节能



招标投标领域绿色低碳
公共服务平台



绿色招标采购
碳管理公共服务平台



采购招标投标领域绿色低碳
创新服务平台